	<h1 style="text-align: center;">虎門科技股份有限公司</h1>	編號	CM-W56
檔案名稱	企業社會責任守則	版本	1.0
		頁次	1 / 7

第一章 總則

第一條：目的與依據

本公司為實踐企業社會責任，並促進經濟、社會與環境生態之平衡及永續發展，遵循政府主管機關制定之「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」精神及相關規定，訂定本守則。

第二條：適用範圍

本守則適用對象及範圍，包括本公司及其子公司之整體營運活動。本公司於從事企業經營之同時，積極實踐企業社會責任，以符合國際發展趨勢，並透過企業公民擔當，提升國家經濟貢獻，改善員工、社區、社會之生活品質，促進以企業責任為本之競爭優勢。

第三條：定義

此企業社會責任(Corporate Social Responsibility, CSR)實務守則，應注意利害關係人之權益，在追求永續經營與獲利之同時，重視環境、社會與公司治理之因素，並將其納入公司管理方針與營運活動，進行具體規範。

第四條：實踐企業社會責任原則

本公司實踐企業社會責任依下列原則為之：

- 一、落實公司治理。
- 二、發展永續環境。
- 三、維護社會公益。
- 四、加強企業社會責任資訊揭露。


第五條：社會責任與時俱進

本公司考量國內外企業社會責任之發展趨勢與企業核心業務之關聯性、公司本身整體營運活動對利害關係人之影響、因應國內與國際企業社會責任制度之發展及企業環境之變遷等，適時訂定企業社會責任政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫，經董事會通過後，並提股東會報告。

第二章 落實推動公司治理

第六條：遵循上市櫃公司管理準則

本公司遵循上市上櫃公司治理實務守則、上市上櫃公司誠信經營守則及上市上櫃公司訂定道德行為準則參考範例，建置有效之公司治理架構及相關道德標準，以健全公司治理。

	<h1 style="text-align: center;">虎門科技股份有限公司</h1>	編號	CM-W56
檔案名稱	企業社會責任守則	版本	1.0
		頁次	2 / 7

第七條：管理內容

本公司之董事應盡善良管理人之注意義務，督促企業實踐社會責任，並隨時檢討其實施成效及持續改進，以確保企業社會責任政策之落實。

本公司之董事會於公司履行企業社會責任時，宜充分考量利害關係人之利益並包括下列事項：

- 一、提出企業社會責任使命或願景，制定企業社會責任政策、制度或相關管理方針。
- 二、將企業社會責任納入公司之營運活動與發展方向，並核定企業社會責任之具體推動計畫。
- 三、確保企業社會責任相關資訊揭露之即時性與正確性。本公司針對營運活動所產生之經濟、環境及社會議題，應由董事會授權高階管理階層處理，並向董事會報告處理情形，作業處理流程及各相關負責之人員亦應具體明確。

第八條：教育訓練

本公司宜定期舉辦履行企業社會責任之教育訓練，包括宣導前條第二項等事項。

第九條：推動之專（兼）職單位

本公司為健全企業社會責任之管理，本公司設置推動企業社會責任之專（兼）職單位，負責企業社會責任政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並定期向董事會報告。

本公司宜訂定合理之薪資報酬政策，以確保薪酬規劃能符合組織策略目標及利害關係人利益。

員工績效考核制度宜與企業社會責任政策結合，並設立明確有效之獎勵及懲戒制度。


第十條：溝通管道建立

本公司應本於尊重利害關係人權益，辨識公司之利害關係人，並於公司網站設置利害關係人專區；透過適當溝通方式，瞭解利害關係人之合理期望及需求，並妥適回應其所關切之重要企業社會責任議題。

第三章 發展永續環境

第十一條：遵循國內外環保法規

本公司應遵循環境相關法規及相關之國際準則，適切地保護自然環境，且於執行營運活動及內部管理時，致力於達成環境永續之目標。

	虎門科技股份有限公司	編號	CM-W56
檔案名稱	企業社會責任守則	版本	1.0
		頁次	3 /7

第十二條：再生資源利用

本公司致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料，使地球資源能永續利用。

第十三條：建構環境管理制度

本依其產業特性建立合適之環境管理制度：

- 一、收集與評估營運活動對自然環境所造成影響之充分且及時之資訊。
- 二、建立可衡量之環境永續目標，並定期檢討其發展之持續性及相關性。
- 三、訂定具體計畫或行動方案等執行措施，定期檢討其運行之成效。

第十四條：設立環境保護管理單位

本公司宜設立環境管理專責單位或人員，以擬訂、推動及維護相關環境管理制度及具體行動方案，並定期舉辦對管理階層及員工之環境教育課程。為了減少對環境的影響，透過持續改善環境管理系統，應用環保原則於所有的產品與服務，降低其對環境的衝擊。

第十五條：環境保護之承諾原則

本公司承諾致力於保護地球與環保，考慮營運對生態效益之影響，促進及宣導永續消費之概念，並依下列原則從事研發、採購、生產、作業及服務等營運活動，並建立、維護並持續改善環境管理系統，以降低公司營運對自然環境及人類之衝擊：

- 一、減少產品與服務之資源及能源消耗，並提升工作環境的能源節省及環境保護。
- 二、減少所有營運據點的空氣污染物、有害廢棄物之排放及噪音，並應妥善處理廢棄物。
- 三、增進原料或產品之可回收性與再利用。
- 四、使可再生資源達到最大限度之永續使用。
- 五、延長產品之耐久性。
- 六、增加產品與服務之效能。


第十六條：水資源保護

為提升水資源之使用效率，本公司宜妥善與永續利用水資源，並訂定相關管理措施。

本公司宜興建與強化相關環境保護設施，以避免污染水、空氣與土地；並盡最大努力減少對人類健康與環境之不利影響，採行最佳可行的污染防治和控制技術之措施。

第十七條：溫室氣體排放管理

本公司宜採用國內外通用之標準或指引，執行企業溫室氣體盤查並予以揭

	<h1 style="text-align: center;">虎門科技股份有限公司</h1>	編號	CM-W56
檔案名稱	企業社會責任守則	版本	1.0
		頁次	4 /7

露，其範疇宜包括：

- 一、直接溫室氣體排放：溫室氣體排放源為公司所擁有或控制。
 - 二、間接溫室氣體排放：外購電力、熱或蒸汽等能源利用所產生者。
- 本公司宜注意氣候變遷對營運活動之影響，並依營運狀況與溫室氣體盤查結果，制定公司節能減碳及溫室氣體減量策略，及將碳權之取得納入公司減碳策略規劃中，且據以推動，以降低公司營運活動對氣候變遷之衝擊。

第四章 維護社會公益

第十八條：勞工人權

本公司應遵守相關法規，及遵循國際人權公約，如性別平等、工作權及禁止歧視等權利。本公司為履行其保障人權之責任，宜制定相關之管理政策與程序，其包括：

一、提出企業之人權政策或聲明。


- 1.自由選擇職業：工作皆是出於自願，不使用任何的強迫勞動。
- 2.不雇用童工：禁止使用童工且人道對待每一位員工。
- 3.工時：工作超時須出於員工自願。除為特殊的營運情況外，員工每週七天的工作應至少休息一天。
- 4.薪資與福利：配合政府法令及市場薪資水準，機動進行薪資結構及福利措施的調整，包含有關最低工資、加班時間和法定福利等，並禁止以扣除工資作為紀律處分的手段。
- 5.人道待遇：承諾不得殘暴的和不人道的對待員工，包括任何形式的性騷擾、性虐待、體罰、威脅、剝削、精神或身體壓迫。
- 6.無歧視：於招募、僱用、培訓、獎勵、升遷、終止、退休，及提供其他的就業條件，不因種族、膚色、宗教、國籍、性別、性向、年齡、殘障等其他法律保護的情況，而對員工產生歧視。
- 7.職能發展：確保各層級員工皆有平等的機會，接受職務所需的教育、培訓和職涯發展學習。

二、評估公司營運活動及內部管理對人權之影響，並訂定相應之處理程序。

三、定期檢討企業人權政策或聲明之實效。

四、涉及人權侵害時，應揭露對所涉利害關係人之處理程序。

本公司遵循國際公認之勞動人權，如結社自由、集體協商權、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等，並確認其人力資源運用政策無性別、種族、社經階級、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，以落實就業、雇用條件、薪酬、福利、訓練、考評與升遷機

	<h1>虎門科技股份有限公司</h1>	編號	CM-W56
檔案名稱	企業社會責任守則	版本	1.0
		頁次	5 / 7

會之平等及公允。對於危害勞工權益之情事，本公司提供有效及適當之申訴機制，確保申訴過程之平等、透明。申訴管道應簡明、便捷與暢通，且對員工之申訴應予以妥適之回應。

第十九條：提供各國勞動法律資訊

本公司應提供員工資訊，使其了解依營運所在地國家之勞動法律及其所享有之權利。

第二十條：提供各國勞動法律資訊

本公司宜提供員工安全與健康之工作環境，包括提供必要之健康與急救設施，並定期實施安全、健康教育訓練，以防止公傷及工安事件發生，並致力於降低對員工安全與健康之危害因子，以預防職業上災害。

本公司對員工定期實施安全與健康教育訓練。

第二十一條：建立員工職涯發展良好環境

本公司宜為員工之職涯發展創造良好環境，並建立有效之職涯能力發展培訓計畫。

本公司應將企業經營績效或成果，適當反映在員工薪酬政策中，以確保人力資源之招募、留任和鼓勵，達成永續經營之目標。

第二十二條：與員工定期溝通

本公司應建立員工定期溝通對話之管道，讓員工對於公司之經營管理活動和決策，有獲得資訊及表達意見之權利。

本公司應尊重員工代表針對工作條件行使協商之權力，並提供員工必要之資訊與硬體設施，以促進雇主與員工及員工代表間之協商與合作。

本公司應以合理方式通知對員工可能造成重大影響之營運變動。

第二十三條：秉持公平誠信經營


本公司對其產品或服務所面對之客戶或消費者，宜以公平合理之方式對待，其方式包括訂約公平誠信、注意與忠實義務、廣告招攬真實、商品或服務適合度、告知與揭露、酬金與業績衡平、申訴保障、業務人員專性等原則，並訂定相關執行策略及具體措施。

第二十四條：重視消費者權益

本公司應對產品與服務負責並重視行銷倫理。其研發、採購、生產、作業及服務流程，應確保產品及服務資訊之透明性及安全性，制定且公開其消費者權益政策，並落實於營運活動，以防止產品或服務損害消費者權益、健康與安全。

第二十五條：確保產品與服務品質

本公司應依政府法規與產業之相關規範，確保產品與服務品質。本公司對產品與服務之行銷及標示，應遵循相關法規與國際準則，不得有欺騙、誤

	<h1 style="text-align: center;">虎門科技股份有限公司</h1>	編號	CM-W56
檔案名稱	企業社會責任守則	版本	1.0
		頁次	6 / 7

導、詐欺或任何其他破壞消費者信任、損害消費者權益之行為。

第二十六條：提供消費者申訴程序及尊重隱私

本公司宜評估並管理可能造成營運中斷之各種風險，降低其對於消費者與社會造成之衝擊。

本公司宜對其產品與服務提供透明且有效之消費者申訴程序，公平、即時處理消費者之申訴，並應遵守個人資料保護法等相關法規，確實尊重消費者之隱私權，保護消費者提供之個人資料。

第二十七條：評估供應商之紀錄

本公司宜評估採購行為對供應來源社區之環境與社會之影響，並與其供應商合作，共同致力落實企業社會責任。

本公司於商業往來之前，宜評估其供應商是否有影響環境與社會之紀錄，避免與企業之社會責任政策牴觸者進行交易。

本公司與其主要供應商簽訂契約時，其內容宜包含遵守雙方之企業社會責任政策，及供應商如涉及違反政策，且對供應來源社區之環境與社會造成顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款。

第二十八條：社會公益參與

做為負責任的企業公民，本公司以關懷社會為基礎，評估公司經營對社區之影響，並適當聘用公司營運所在地之人力，以增進社區認同。


本公司宜經由商業活動、捐贈、企業志工服務或其他公益專業服務等，或參與社區發展及社區教育之公民組織、慈善公益團體及政府機構之相關活動，積極參與社會公益活動，並鼓勵員工投入參與，以促進社區發展。

第五章 加強企業社會責任資訊揭露

第二十九條：資訊公開

本公司依相關法規及「上市上櫃公司治理實務守則」辦理資訊公開，並應充分揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊，以提升資訊透明度。揭露企業社會責任之相關資訊如下：

- 一、經董事會決議通過之企業社會責任之政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫。
- 二、落實公司治理、發展永續環境及維護社會公益等因素對公司營運與財務狀況所產生之風險與影響。
- 三、公司為企業社會責任所擬定之履行目標、措施及實施績效。
- 四、主要利害關係人及其關注之議題。
- 五、主要供應商對環境與社會重大議題之管理與績效資訊之揭露。

	<h1 style="text-align: center;">虎門科技股份有限公司</h1>	編號	CM-W56
檔案名稱	企業社會責任守則	版本	1.0
		頁次	7 / 7

六、其他企業社會責任相關資訊。

我們的揭露方式如下：

1. 透過公開資訊觀測站與公司網站公開且定期揭露公司財務業務資訊，確保財務的完整性、及時性，公平性和透明度，以符合資訊揭露的規範。
2. 提升董事會的責任與信譽，董事會會議至少每季召開一次，以提供管理的方向與指導綱領，並以公司治理的最高標準執行監督的責任。
3. 公司設有發言人、代理發言人及專責人員，提供利害關係人溝通管道，包括員工、股東、供應商、客戶、產業工會、社區、政府及公司之利益相關者。
4. 公開且定期揭露 CSR 行為準則執行績效。

第三十條：編制社會責任報告書

本公司宜編製企業社會責任報告書，採用國際上廣泛認可之準則或指引，以揭露推動企業社會責任情形，並宜取得第三方確信或保證，以提高資訊可靠性。其內容包括如下：

- 一、實施企業社會責任政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫。
- 二、主要利害關係人及其關注之議題。
- 三、公司於落實公司治理、發展永續環境、維護社會公益及促進經濟發展之執行績效與檢討。
- 四、未來之改進方向與目標。

第三十一條：檢討企業社會責任制度

本公司應隨時注意國內外企業社會責任相關準則之發展及企業環境之變遷，據以檢討並改進公司所建置之企業社會責任制度，以提升履行企業社會責任成效。

第三十二條：附則

本守則經董事會通過後施行，並提報股東會，於年報、公開說明書及公開資訊觀測站揭露，修正時亦同。

第三十三條：本守則訂立於民國 110 年 4 月 22 日。