

虎門科技股份有限公司

人權管理政策

目的

虎門科技股份有限公司深信尊重人權與打造有尊嚴的工作環境至關重要，承諾支持以下國際人權準則及規範，同時恪守全球各營運據點所在地法規，平等對待並尊重所有人員。

適用範圍

本政策適用於虎門科技股份有限公司全體經理人及員工、關係企業、供應商、承包商、合作夥伴及其他業務關係人，致力杜絕任何人權侵害。

政策聲明

虎門科技股份有限公司致力於尊重和促進人權，並承諾：

1. 遵守世界人權宣言（Universal Declaration of Human Rights, UDHR）
2. 遵守聯合國全球盟約十項原則（United Nations Global Compact, UNGC）
3. 遵守國際勞工組織－工作基本原則與權利宣言（ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work）
4. 遵守經濟合作與發展組織－跨國企業準則（OECD Guidelines for Multinational Enterprises）
5. 遵守經濟合作與發展組織－責任商業行為盡職調查指南（OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct）
6. 遵守婦女賦權原則（Women's Empowerment Principles, WEPs）
7. 遵守兒童權利公約（Convention on the Rights of the Child, CRC）
8. 保護員工及其他利益相關者的基本權利，包括但不限於生命權、自由權、安全權、隱私權、非歧視權及工作權。
9. 確保工作環境安全、健康，並促進工作場所的多樣性和包容性。
10. 反對一切形式的強迫勞動、童工及剝削行為。

具體措施

1. 人權盡職調查

- 依循《經濟合作與發展組織－責任商業行為盡職調查指南（OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct）》中盡職調查流程，將負責任商業行為融入政策與管理體系、定期辨識與評估風險、推動預防／減緩措施與追蹤機制
- 建立和實施有效的監控機制，確保合規性。

2. 勞工權利

- 提供公平的就業機會，反對任何形式的歧視。
- 確保所有員工享有合法的工作條件、合理的工時及工資。

- 提供安全健康的工作環境，並持續改進勞動保護措施，支持並協助維持身心健康及工作生活平衡。

3. 供應鏈管理

- 要求所有供應商和合作夥伴遵守本公司的《人權管理政策》，確保其業務活動符合人權標準。
- 對供應商進行定期審查和監督，確保其履行人權責任。

4. 投訴機制

- 建構完整的申訴管道與溝通架構，同時致力保護申訴者安全，若有人員發現可能侵害人權的事實，均可以匿名檢舉。
- 確保所有投訴得到及時、公正的處理程序。

5. 培訓與宣傳

- 定期開展人權培訓，增強員工和供應商的人權意識和能力。
- 通過公司內部和外部管道，宣傳和推廣虎門科技股份有限公司的人權政策及承諾。

監督與報告

- 虎公司管理團隊將定期審查本政策的執行情況，並對外公佈年度人權報告。
- 監察和評估政策的有效性，根據需要進行修訂和改進。

附則

- 本政策自發布之日起生效，並將持續進行更新以確保其適用性和有效性。
- 本政策的最終解釋權歸虎門科技股份有限公司管理團隊所有。